



รายงานมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ของจังหวัดพะเยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เป็นเครื่องมือเชิงบวกที่พัฒนาโดยสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) เพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริต ที่มุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐที่เข้ารับการประเมิน ได้ทราบระดับ คุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน และทำให้หน่วยงาน หันมาให้ความสำคัญกับการกำกับดูแล การดำเนินงานให้มีคุณธรรมทั้งการบริหารงานภายในหน่วยงาน และการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน ให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อผู้มารับบริการ ประชาชน และสังคม รวมไปถึงกระตุ้นให้หน่วยงานภาครัฐ ให้ความสำคัญต่อข้อมูลต่าง ๆ ที่จะต้องมีการเปิดเผยต่อสาธารณชนอีกด้วย

รายงานมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ฉบับนี้ ประกอบด้วย

๑)การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๘ ประกอบไปด้วย ๑๐ ตัวชี้วัด ได้แก่

- (๑) การปฏิบัติหน้าที่
- (๒) การใช้งบประมาณ
- (๓) การใช้อำนาจ
- (๔) การใช้ทรัพย์สินของราชการ
- (๕) การแก้ไขปัญหาการทุจริต
- (๖) คุณภาพการดำเนินงาน
- (๗) ประสิทธิภาพการสื่อสาร
- (๘) การปรับปรุงการทำงาน
- (๙) การเปิดเผยข้อมูล
- (๑๐) การป้องกันการทุจริต

๒) การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปรับปรุง หรือพัฒนาองค์กร หรือรักษาระดับ โดยมีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย

- (๑) มาตรการ หรือโครงการ หรือกิจกรรม
- (๒) ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดตามหลักเกณฑ์การประเมิน ITA ที่สอดคล้องกับมาตรการ หรือโครงการ หรือกิจกรรม
- (๓) ขั้นตอนหรือวิธีการดำเนินการ
- (๔) ช่วงระยะเวลาและการดำเนินการ
- (๕) ผู้รับผิดชอบ

๓) การวิเคราะห์ข้อจำกัดของหน่วยงานในการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

ซึ่งผลการวิเคราะห์จะช่วยสะท้อนให้เห็นถึงการปฏิบัติงานของหน่วยงานในรอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ หวังเป็นอย่างยิ่งว่ารายงานมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปี

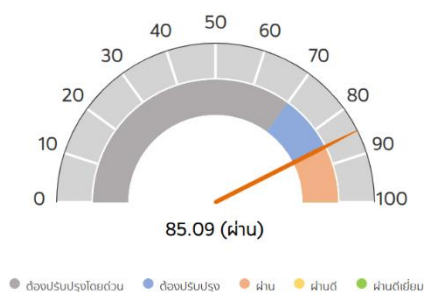
งบประมาณพ.ศ.๒๕๖๘ ฉบับนี้ จะช่วยยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐได้อย่างมีประสิทธิภาพ ซึ่งจะส่งผลต่อคะแนนระดับประเทศให้ดียิ่งขึ้นต่อไป

๑. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ เทศบาลตำบลบ้านถ้าประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

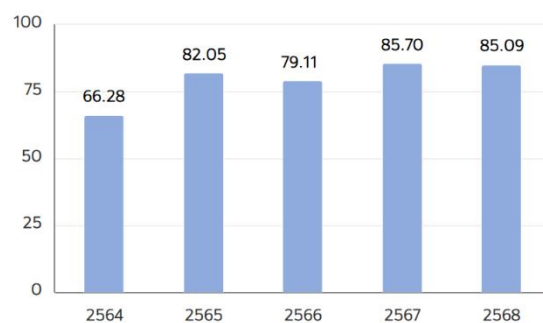
ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลบ้านถ้า ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ คะแนนภาพรวมของหน่วยงาน เท่ากับร้อยละ ๘๕.๐๕ คะแนน ซึ่งอยู่ในระดับผลการประเมิน ระดับผ่าน โดยมีผลคะแนนเรียงตามตัวชี้วัด ดังนี้

- ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ ได้คะแนน....๙๐.๙๗..... คะแนน
- ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ ได้คะแนน..๙๓.๑๒..... คะแนน
- ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ ได้คะแนน....๙๘.๐๖..... คะแนน
- ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ ได้คะแนน .๗๒.๖๙.....คะแนน
- ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต ได้คะแนน....๗๘.๙๒.... คะแนน
- ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน ได้คะแนน๙๓.๑๒....คะแนน
- ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร ได้คะแนน๙๐.๑๒....คะแนน
- ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน ได้คะแนน.....๘๙.๔๓..... คะแนน
- ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล ได้คะแนน...๖๙.๐๐..... คะแนน
- ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ได้คะแนน...๙๐.๐๐..... คะแนน

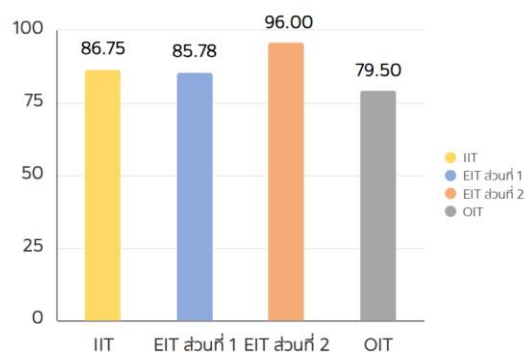
ผลการประเมินในภาพรวม



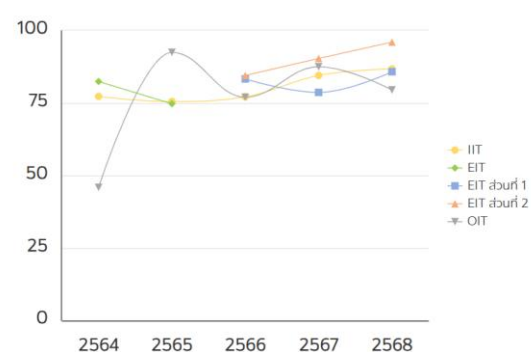
ผลการประเมินในภาพรวมย้อนหลัง

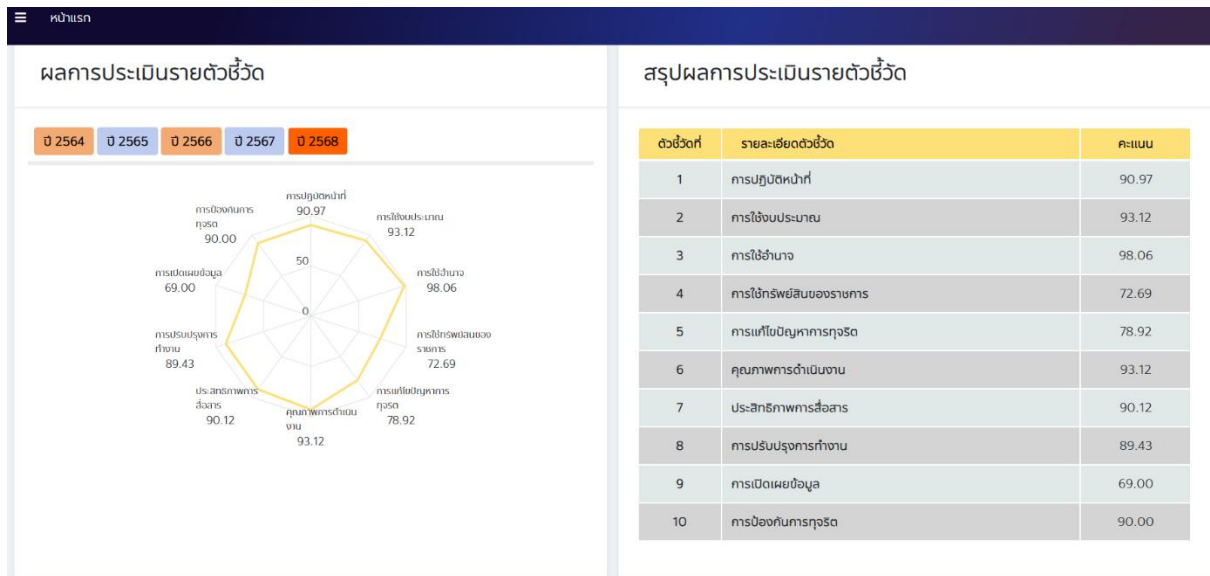


ผลการประเมินรายเครื่องมือ



ผลการประเมินรายเครื่องมือย้อนหลัง





๑. การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐในปี พ.ศ. ๒๕๖๘

ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่

ตัวชี้วัด	ข้อความถาม	การวิเคราะห์ผลการประเมิน	หมายเหตุ
๑. การปฏิบัติหน้าที่	๑๑ เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่านปฏิบัติงานเป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดหรือไม่	๑๑ จากผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ในเรื่องการปฏิบัติหน้าที่ พบว่าประเด็นที่หน่วยงานควรพัฒนาปรับปรุงให้ดีขึ้น คือ การปฏิบัติงานหรือให้บริการของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่านเป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา มากน้อยเพียงใด ซึ่งได้คะแนน ๘๒.๕๘ คะแนน	

ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ

ตัวชี้วัด	ข้อความถาม	การวิเคราะห์ผลการประเมิน	หมายเหตุ
๒. การใช้งบประมาณ	๑๔ หน่วยงานของท่านใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามวัตถุประสงค์หรือไม่	๑๔ จากผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ในเรื่องการใช้งบประมาณ พบว่าประเด็นที่หน่วยงานควรพัฒนาปรับปรุง คือ หน่วยงานใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามวัตถุประสงค์ มากน้อยเพียงใด ซึ่งได้คะแนน ๘๗.๗๔ คะแนน	

ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ

ตัวชี้วัด	ข้อคำถาม	การวิเคราะห์ผลการประเมิน	หมายเหตุ
๓. การใช้อำนาจ	๒๗ ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาของท่าน สั่งให้ทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชาหรือพวกพ้อง บ่อยครั้งมากน้อยเพียงใด	จากผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ในเรื่องการใช้อำนาจ พบว่าประเด็นที่หน่วยงานควรควรพัฒนาปรับปรุงอย่างเร่งด่วน คือ เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานไม่มีการขอยืมใช้ทรัพย์สินอย่างถูกต้อง ซึ่งได้คะแนน ๔๓.๘๗ คะแนน	

ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สิน

ตัวชี้วัด	ข้อคำถาม	การวิเคราะห์ผลการประเมิน	หมายเหตุ
๔. การใช้ทรัพย์สิน	๒๐ เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน มีการขอยืมหรือขอใช้ทรัพย์สินของหน่วยงานอย่างถูกต้องตามขั้นตอน/แนวปฏิบัติมากน้อยเพียงใด	จากผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ในเรื่องการใช้ทรัพย์สิน พบว่าประเด็นที่หน่วยงานควรรักษามาตรฐานของการปฏิบัติงานไว้ คือ ผู้บริหารมิได้สั่งให้ทำธุระส่วนตัวหรือพวกพ้อง ซึ่งได้คะแนน ๙๖.๑๓ คะแนน	

ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต

ตัวชี้วัด	ข้อคำถาม	การวิเคราะห์ผลการประเมิน	หมายเหตุ
๕.การแก้ไขปัญหาทุจริต	๒๕ เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน มีการขอยืมหรือขอใช้ทรัพย์สินของหน่วยงานอย่างถูกต้องตามขั้นตอน/แนวปฏิบัติมากน้อยเพียงใด	จากผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ในเรื่องการแก้ไขปัญหาคทุจริต พบว่าประเด็นที่หน่วยงานควรพัฒนาปรับปรุง คือ ความเชื่อมั่นในกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบภายในหน่วยงาน ซึ่งได้คะแนน ๗๖.๗๗ คะแนน	

ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน

ตัวชี้วัด	ข้อคำถาม	การวิเคราะห์ผลการประเมิน	หมายเหตุ
๖ คุณภาพการดำเนินงาน	E๒ เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่านและผู้อื่นอย่างเท่าเทียม	จากผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ในเรื่องคุณภาพด้านการดำเนินงาน พบว่าประเด็นที่หน่วยงานควรพัฒนา คือ เจ้าหน้าที่ควรปฏิบัติงานหรือให้บริการอย่างเท่าเทียมซึ่งได้คะแนน ๘๔.๐๐ คะแนน	

ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพด้านการสื่อสาร

ตัวชี้วัด	ข้อคำถาม	การวิเคราะห์ผลการประเมิน	หมายเหตุ
๗. ประสิทธิภาพด้านการสื่อสาร	E๔ หน่วยงานมีช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย	จากผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ในเรื่องประสิทธิภาพด้านการสื่อสาร พบว่าประเด็นที่หน่วยงานควรพัฒนา คือ หน่วยงานมีช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย ซึ่งได้คะแนน ๘๒.๘๖ คะแนน	

ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน

ตัวชี้วัด	ข้อคำถาม	การวิเคราะห์ผลการประเมิน	หมายเหตุ
๘.การปรับปรุงการทำงาน	E๗ หน่วยงานมีการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงาน	จากผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ในเรื่องการปรับปรุงการทำงาน พบว่าประเด็นที่หน่วยงานควรพัฒนา คือ หน่วยงานมีการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงาน ซึ่งได้คะแนน ๘๕.๕๗ คะแนน	

ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล

ตัวชี้วัด	ข้อคำถาม	การวิเคราะห์ผลการประเมิน	หมายเหตุ
๙.การเปิดเผยข้อมูล	O๑-O๒๐ การเปิดเผยข้อมูล ของหน่วยงานตามตัวชี้วัด OIT	จากผลการประเมิน ITA ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ในเรื่องการ เปิดเผยข้อมูล พบว่าประเด็นที่หน่วยงาน ควรพัฒนาปรับปรุง คือ การเปิดเผยข้อมูล ซึ่งได้คะแนน ๖๙.๐๐ คะแนน	

ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต

ตัวชี้วัด	ข้อคำถาม	การวิเคราะห์ผลการประเมิน	หมายเหตุ
๑๐.การป้องกันการ ทุจริต	O๒๑-O๒๘ การป้องกันการ ทุจริต ตามตัวชี้วัด OIT	จากผลการประเมิน ITA ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ในเรื่องการ เปิดเผยข้อมูล พบว่าประเด็นที่หน่วยงาน รักษามาตรฐานการปฏิบัติงาน คือ การ ป้องกันการทุจริต ซึ่งได้คะแนน ๙๐.๐๐ คะแนน	

ส่วนที่ ๒ การนำผลการวิเคราะห์แต่ละประเด็นไปสู่การปฏิบัติ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ประเด็น	มาตรการ โครงการ หรือกิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ หรือ ผู้ที่เกี่ยวข้อง
๑. การใช้ทรัพย์สิน	จัดทำคู่มือการขอใช้ ขอยืม ทรัพย์สินของหน่วยงาน	๑.จัดทำคู่มือการขอใช้ ขอยืม ทรัพย์สิน ๒.ประชาสัมพันธ์คู่มือฯ ๓.อบรมให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการขอใช้ ขอยืม ทรัพย์สินของหน่วยงาน	ตลอดปีงบประมาณ	สำนักปลัด