

รายงานการดำเนินการตามนโยบายหรือแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๕  
เทศบาลตำบลบ้านถ้ำ อำเภอดอกคำใต้ จังหวัดพะเยา

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
๑.วางแผนการบริหารอัตรากำลังให้มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับบทบาทและภารกิจขององค์กร	๑.๑ จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลัง ที่รองรับภารกิจของเทศบาล	๑.๑.๑ เทศบาลตำบลบ้านถ้ำ ได้ดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (รอบปีงบประมาณ ๒๕๖๔-๒๕๖๖) เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้าง และกรอบอัตรากำลัง ที่รองรับภารกิจของเทศบาลให้สอดคล้องกับส่วนราชการในปัจจุบัน
	๑.๒ ดำเนินการรับโอนและให้โอนพนักงานเทศบาล	๑.๒.๑ ดำเนินการรับโอนพนักงานเทศบาล สายงานผู้ปฏิบัติดังนี้ รับโอน จำนวน ๔ ตำแหน่ง ๑. นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ๒. นักประชาสัมพันธ์ ๓. เจ้าพนักงานสาธารณสุข ๔. ครู วิทยฐานะชำนาญการ ให้โอน จำนวน ๔ ตำแหน่ง ๑. ครู ๒. เจ้าพนักงานสาธารณสุข ๓. นักจัดการงานทะเบียนและบัตร ๔. นักวิชาการจัดเก็บรายได้

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
		๑.๒.๑ ดำเนินการรับโอนและให้โอนพนักงานเทศบาล สายงานผู้บริหาร ดังนี้ รับโอนจำนวน ๓ ตำแหน่ง ๑. หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้ ๒. ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ๓. หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง ให้โอนจำนวน ๒ ตำแหน่ง ๑. หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง ๒. ผู้อำนวยการกองคลัง
	๑.๓ ดำเนินการสรรหาพนักงานจ้างประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕	ดำเนินการสรรหาพนักงานจ้าง ดังนี้ ๑. ผู้ดูแลเด็ก(ทั่วไป) จำนวน ๓ อัตรา ๒. ภารโรง จำนวน ๑ อัตรา
	๑.๔ ดำเนินการขอความเห็นชอบการเกษียณอายุราชการพนักงานเทศบาล และการพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้าง	ดำเนินการขอความเห็นชอบการเกษียณอายุราชการ พนักงานเทศบาล ๑.นายสุวิทย์ เมืองมา การพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้าง ๑.นายสมยศ ธีระรงค์

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
๒. พัฒนาระบบฐานข้อมูลบุคลากร	๑. ระบบฐานข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ(LHR)	ดำเนินการบันทึกข้อมูลทะเบียนประวัติของบุคลากร เข้าในระบบ LHR ได้แก่ ๑.ระบบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประกอบด้วย โครงสร้าง ส่วนราชการกรอบอัตรากำลังสามปี ประเภทตำแหน่ง ชื่อตำแหน่งสายงานชื่อตำแหน่งในการบริหารงาน อัตราเงินเดือน และระบุผู้ครองตำแหน่งอัตราว่าง ๒.ระบบ ก.พ.๗ ข้าราชการสามัญและครู ประกอบด้วยการดึงข้อมูลและรูปถ่ายจากบัตร ประจำตัวประชาชน คำสั่งตำแหน่งและอัตราเงินเดือน ประวัติการศึกษา การฝึกอบรม การถูกลงโทษวินัย (ถ้ามี) ข้อมูลครอบครัว และอื่นๆที่ระบบกำหนดไว้ให้ ครบถ้วน ถูกต้อง และเป็นปัจจุบัน ๓. ดึงฐานข้อมูลจาก ID CARD เป็นปัจจุบัน
	๒.ระบบบัญชีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น(e-laas)	๑. ดำเนินการบันทึกข้อมูลพนักงานเทศบาล พนักงาน ครูเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ๒. บันทึกข้อมูลเงินเดือนให้เป็นปัจจุบัน

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
๓.ด้านการพัฒนาบุคลากร	๑. จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี/นโยบายพัฒนาบุคลากร และดำเนินการตามแผนฯ/นโยบายฯ สอดคล้องตามความจำเป็น ๒. ส่งเสริมและพัฒนาองค์กรมุ่งสู่การเป็นองค์กรแห่งความรู้	- มีการดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี/นโยบายพัฒนาบุคลากร ประจำปี เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน และส่งเสริมให้บุคลากรทุกประเภท ทุกระดับ มีส่วนร่วมในการผลักดันนโยบายให้บรรลุวัตถุประสงค์ต่อไป - บุคลากรเข้ารับการอบรมหรือฝึกอบรมในหลักสูตรที่มีเนื้อหาสอดคล้องกับตำแหน่ง/มาตรฐานกำหนดตำแหน่งของผู้นั้น หรือนำมาใช้ในการพัฒนางานหรือความก้าวหน้าในการบริหารงานบุคคลได้

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
๔. ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน	<p>๑. ดำเนินการประเมินข้าราชการ เจ้าหน้าที่ และลูกจ้าง ตามมาตรฐาน กำหนดตำแหน่ง ในความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ</p> <p>๒. จัดให้มีกระบวนการประเมินผลการปฏิบัติราชการที่เป็นธรรมเสมอภาค และสามารถตรวจสอบได้</p>	<p>- หน่วยงานมีการประเมินบุคลากรตามเกณฑ์ มาตรฐานกำหนด ตำแหน่ง เพื่อพิจารณาจัดส่ง บุคลากรเข้ารับการอบรม เพื่อพัฒนาความรู้ ความสามารถในตำแหน่งสายงาน</p> <p>- หน่วยงานมีการถ่ายทอดตัวชี้วัดโดยผู้บังคับบัญชา ตามลำดับ คู่มือ กำกับ ติดตาม และประเมินผลการ ปฏิบัติงานอย่างเป็นธรรมเป็นไปตามหลักเกณฑ์ มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง</p>
๕. ด้านการส่งเสริมจริยธรรมและรักษา วินัยบุคลากรในหน่วยงาน	<p>๑. จัดทำประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่น และข้อบังคับ ของเทศบาลตำบลบ้านฉ้า ว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น</p> <p>๒. กิจกรรมเพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ของ เทศบาลตำบลบ้านฉ้า ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕</p> <p>๓. ให้ผู้บังคับบัญชา มอบหมายงานให้แก่ผู้ใต้บังคับบัญชา อย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงการควบคุม กำกับ ติดตาม และดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ให้ปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์ แนวทาง ระเบียบ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง</p> <p>๔. ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ของเทศบาลตำบลบ้านฉ้า</p>	<p>- ประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่รับทราบถึงประมวล จริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่น และข้อบังคับของ เทศบาลตำบลบ้านฉ้า ว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการ ส่วนท้องถิ่น</p> <p>- จัดทำกิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม เพื่อ เพิ่มพูนประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและประโยชน์สุข ของประชาชนของเทศบาลตำบลบ้านฉ้าประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕</p> <p>- ดำเนินการแบ่งงานและมอบหมายหน้าที่และ พนักงานจ้าง ตามคำสั่งของเทศบาลตำบลบ้านฉ้า</p> <p>- มีการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของเทศบาลตำบลบ้านฉ้า</p>

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
		-มีผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการทุจริตของเทศบาลตำบลบ้านถ้ำ
๖.ด้านการพัฒนาและส่งเสริมคุณภาพชีวิตให้มีความเหมาะสมและตรงกับความต้องการของบุคลากร	๑.จัดให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดี บุคลากร ในด้านสภาพแวดล้อมการทำงาน ด้านความปลอดภัยในการทำงาน ด้านการมีส่วนร่วมในการทำงาน ๒.สร้างจิตสำนึก ส่งเสริมให้มีกิจกรรมจิตอาสาและการบำเพ็ญประโยชน์แก่ส่วนรวม ๓.ดูแลสวัสดิการพนักงานทั้งตอนอยู่ในราชการและหลังเกษียณอายุราชการ	-มีการจัดอุปกรณ์ขั้นพื้นฐานในการปฏิบัติงานอย่างครบถ้วน -จัดกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์สาธารณชนหรือ จิตอาสาของเทศบาลตำบลบ้านถ้ำ -เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติราชการของบุคลากร -มีการตรวจสุขภาพประจำปี โดยโรงพยาบาลพะเยา

## ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

จากการดำเนินงานโครงการและกิจกรรมตามนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ของเทศบาล ตำบลบ้านฉาง สิ่งที่สำคัญที่ถือเป็นปัจจัยส่งผลต่อความสำเร็จของ การดำเนินงานให้บรรลุเป้าหมายตามแผนฯ นั้น คือ มีแผนการดำเนินงานที่สามารถติดตามผลการปฏิบัติงานได้ อย่างมีประสิทธิภาพ ปัญหาที่พบส่วนใหญ่เป็นเรื่องของ กระบวนการบริหารจัดการ ซึ่งต้องมีการพัฒนาและปรับปรุงแก้ไขอย่างต่อเนื่อง โดยสรุปได้ ดังนี้

### ปัญหาและอุปสรรค

๑. การดำเนินการในการจ่ายเงินเดือน เงินประโยชน์ตอบแทนอื่น และเงินค่าจ้างของพนักงานส่วนท้องถิ่น จะกำหนดสูงกว่าร้อยละสี่สิบของเงินงบประมาณรายจ่ายประจำปีไม่ได้ ตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒

๒. ตำแหน่งสายงานช่างที่ว่างสรรหาแล้วไม่ได้ผู้มาดำรงตำแหน่ง ทำให้งานล่าช้าและเป็นตำแหน่งวิชาชีพไม่มีผู้ปฏิบัติหน้าที่แทนได้

๓. งบประมาณด้านการพัฒนาบุคลากรขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่นมีจำกัด

### ข้อเสนอแนะ

๑. ควรปรับปรุงระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ตามมาตร ๓๕ เพื่อให้สอดคล้องกับภาระค่าใช้จ่ายในปัจจุบัน

๒. ควรมีวิธีการสรรหาบุคคลเข้าสู่ตำแหน่ง ที่มีวิธีการแตกต่างออกไปจากวิธีเดิมๆ โดยกำหนดหลักเกณฑ์ให้สอดคล้อง กับสถานการณ์ปัจจุบัน

๓. เพิ่มงบประมาณในการพัฒนาบุคลากรด้านต่างๆ