

รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน  
หน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕



เทศบาลตำบลบ้านกล้วย อำเภอดอกคำใต้ จังหวัดพะเยา

ด้วยคณะรัฐมนตรี มีมติเมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๑ เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุก  
หน่วยงาน ให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน  
ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment) หรือการประเมิน ITA โดยมีวัตถุประสงค์หลักเพื่อให้  
หน่วยงาน ภาครัฐแต่ละหน่วยงานได้รับทราบสถานะของตนเองในด้านคุณธรรม ความโปร่งใส ตลอดจนชี้ให้เห็น  
เกิดประโยชน์ใน การนำไปปรับปรุงพัฒนาตนเอง และตามที่แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การ  
ต่อต้านการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) ได้กำหนดให้การประเมินคุณธรรมและความ  
โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐเป็นหนึ่งในตัวชี้วัดของแผนย่อยการป้องกันการทุจริตและ  
ประพฤติมิชอบ โดยได้กำหนดให้ หน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน  
ของหน่วยงานภาครัฐ จำนวนไม่น้อย กว่าร้อยละ ๘๐ จะต้องมีการประเมินผ่านเกณฑ์ที่ ๘๕ คะแนนขึ้นไป

เทศบาลตำบลบ้านถ้ำเห็นความสำคัญของการประเมินฯ ดังกล่าว จึงได้เข้าร่วมการ ประเมิน  
ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ที่ผ่านมา ซึ่งได้รับผลการประเมินในระดับ B ด้วยคะแนน ๘๒.๐๕  
คะแนน และเพื่อให้เกิดการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง เทศบาลตำบลบ้านถ้ำจึงจัดทำรายงานมาตรการส่งเสริม  
คุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน เพื่อเป็นเครื่องมือสำหรับการควบคุมและเป็นแนวทางในการ  
ปฏิบัติงานของบุคลากรในองค์กรสำหรับยึดถือปฏิบัติ ให้ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เปิดเผย  
โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ทุกขั้นตอน การให้บริการด้วยความเท่าเทียมและเป็นธรรม การใช้จ่าย  
งบประมาณให้เกิด ประโยชน์สูงสุดต่อประชาชนและสังคม รวมถึงการให้ความสำคัญกับการเปิดเผยข้อมูลต่อ  
สาธารณชน อันจะทำให้ เกิดคุณธรรมภายใต้การปฏิบัติงานของบุคลากร และเกิดความโปร่งใสในเทศบาล  
ตำบลบ้านถ้ำต่อไป

งานนิติการ ฝ่ายปกครอง  
สำนักปลัด เทศบาลตำบลบ้านถ้ำ

ส่วนที่ ๑  
การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ  
ในปี พ.ศ. ๒๕๖๕

\*\*\*\*\*

จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ใน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของเทศบาลตำบลบ้านฉี่ พบว่า มีผลคะแนนรวม ๘๒.๐๕ คะแนน อยู่ใน ระดับ B ซึ่งสอดคล้องและเป็นไปตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติในประเด็นการต่อต้านการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ ที่มีเป้าหมายหลักเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ



คะแนน เทศบาลตำบลบ้านฉี่

ระดับผลการประเมิน

82.05 คะแนน

B



โดยมีรายละเอียดคะแนนตามรายตัวชี้วัด ดังนี้

๑. การป้องกันการทุจริต ๑๐๐.๐๐ คะแนน
๒. การเปิดเผยข้อมูล ๘๔.๙๒ คะแนน
๓. การปฏิบัติหน้าที่ ๘๑.๒๔ คะแนน
๔. การใช้อำนาจ ๗๑.๕๑ คะแนน
๕. คุณภาพการดำเนินงาน ๗๗.๔๗ คะแนน
๖. การปรับปรุงการทำงาน ๗๓.๘๑ คะแนน
๗. การใช้ทรัพย์สินของราชการ ๗๓.๓๙๘ คะแนน
๘. ประสิทธิภาพการสื่อสาร ๗๒.๙๒ คะแนน
๙. การใช้งบประมาณ ๗๑.๕๑ คะแนน
๑๐. การแก้ไขปัญหาการทุจริต ๗๑.๒๘ คะแนน

### ข้อมูลรายละเอียดการวิเคราะห์

เทศบาลตำบลบ้านกล้วย ได้วิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดย จำแนกตามเครื่องมือการประเมิน และได้ระบุประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขเร่งด่วน และ ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น ที่มีความสอดคล้องกับผลการประเมินฯ ดังต่อไปนี้

#### แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT)

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA	ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อน ที่ จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน	ประเด็นที่ต้องพัฒนาให้ดีขึ้น
๑. การปฏิบัติหน้าที่ ๘๑.๒๔ คะแนน	<p>ผลคะแนน IIT เมื่อเทียบกับการ ประเมินในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ พบว่า การรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายในหน่วยงาน ในปี พ.ศ. ๒๕๖๕ มีค่าคะแนนลดลงกว่าปีที่ผ่านมาทุกข้อ โดยเฉพาะได้มีการ ดำเนินการตามตัวชี้วัดที่</p> <p>๑. การปฏิบัติหน้าที่ และการใช้อำนาจ ที่ดีเยี่ยม ควรรักษามาตรฐานไว้ แต่อย่างไรก็ดี ยังคงมี ประเด็นที่ เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน ดังนี้</p> <p>๑. การใช้งบประมาณ พบว่า ใน ตัวชี้วัดใน ๗ บุคคลากรในหน่วยงานบางราย ไม่ทราบ ถึงแผนการ ใช้จ่าย งบประมาณในหน่วยงานเท่าที่ควร และ ตัวชี้วัดใน ๑๒ บุคคลากรในหน่วยงาน บางรายมีความเห็นว่าหน่วยงานไม่เปิดโอกาสให้มีส่วนร่วมในการตรวจสอบการ ใช้จ่าย งบประมาณเท่าที่ควร</p> <p>๒. การแก้ไขปัญหาทุจริต พบว่า ใน ๑๒ ยังไม่มีการเฝ้าระวังการทุจริต การตรวจสอบการทุจริตและ/หรือ การลงโทษทางวินัยเท่าที่ควร (๑ ๒๙) ไม่มีการนำผลการตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบภายในและภายนอกเรื่องการทุจริตเพื่อไปปรับปรุงความโปร่งใสในหน่วยงาน (๑ ๓๐) บุคคลากรภายในหน่วยงานพบเห็นแนวโน้มการทุจริตที่จะเกิดขึ้น ควรมีแนวทางปฏิบัติสำหรับ ร้องเรียนการทุจริต และช่องทางกรร้องเรียนที่สะดวกและเข้าถึงได้ง่าย</p>	๑. ใช้ทรัพย์สินทางราชการ พบว่า ในตัวชี้วัด ๑๙ บุคคลากรใน หน่วยงาน บาง ร าย มี การเอาทรัพย์สินของราชการไปเป็นของ ส่วนตัว หรือ นำไปให้กลุ่มหรือพวก พ้อง และตัวชี้วัดใน ๒๐ ขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของ ราชการ ไปใช้ปฏิบัติงานในหน่วยงาน
๒. การใช้งบประมาณ ๗๑.๕๑ คะแนน		ไม่ได้รับความสะดวกเท่าที่ควร
๓. การใช้อำนาจ ๘๐.๑๑ คะแนน		๒. การใช้อำนาจ พบว่า ในตัวชี้วัด ใน ๑๔ บุคคลากรในหน่วยงานบางราย ไม่ได้รับ
๔. การใช้ทรัพย์สินทางราชการ ๗๓.๓๙ คะแนน		ความ เป็น ธรรม จากผู้บังคับบัญชาในเรื่องการมอบหมายงาน การปฏิบัติงาน และการคัดเลือกผู้เข้ารับ การฝึกอบรม
๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต ๗๑.๒๘ คะแนน		

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT)

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA	ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อน ที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน	ประเด็นที่ต้องพัฒนาให้ดีขึ้น
<p><b>๖. คุณภาพการดำเนินงาน</b> ๗๗.๔๗ คะแนน</p>	<p>ผลคะแนน EIT เมื่อเทียบกับ การประเมินในปีพ.ศ. ๒๕๖๔ พบว่า การรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก ในปี พ.ศ. ๒๕๖๕ มีค่าคะแนนลดลงที่ยังคงมีประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่ต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน ดังนี้</p> <p><b>๑. ประสิทธิภาพการสื่อสาร</b> พบว่า ในตัวชี้วัด (E ๑๐) ช่องทางให้ผู้มาติดต่อ ร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน หน่วยงานควรเผยแพร่ช่องทาง การร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ผ่านช่องทางออนไลน์ หรือเผยแพร่ช่องทางในจุดที่บุคคลภายนอก สามารถสังเกตเห็นได้ง่าย</p>	<p><b>๑. คุณภาพการดำเนินงาน</b> พบว่าได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ดี ควรรักษามาตรฐานไว้ และต้องพัฒนาให้ดีขึ้น</p>
<p><b>๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร</b> ๗๒.๙๒ คะแนน</p>		
<p><b>๘. การปรับปรุงการทำงาน</b> ๗๓.๘๑ คะแนน</p>		

แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA	ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือ จุดอ่อน ที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน	ประเด็นที่ต้องพัฒนาให้ดีขึ้น
<p>๙. การเปิดเผยข้อมูล ๘๔.๙๒ คะแนน</p>	<p>ผลคะแนน OIT เมื่อเทียบกับการประเมินในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ พบว่า แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๕ มีค่าคะแนนเพิ่มเติมมากขึ้น แต่อย่างไรก็ดี ยังคงมีประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน ดังนี้</p>	<p>๑. การป้องกันการทุจริต ได้มีการ ดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ดีเยี่ยม ควร รักษามาตรฐานไว้ และต้องพัฒนาให้ดีขึ้นอีก</p>
<p>๑๐. การป้องกันการทุจริต ๑๐๐ คะแนน</p>	<p>๑. การเปิดเผยข้อมูล พบว่า ตามตัวชี้วัดที่ ๑๒) รายงานผลการดำเนินงานประจำปี</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ไม่ปรากฏปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะ</li> </ul> <p>๒๔) รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี</p> <p>๒๖) การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ไม่สอดคล้องกับ ๐๒๕</p>	

## ส่วนที่ ๒

### กำหนดแนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ หรือมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น

\*\*\*\*\*

จากการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ที่ปรากฏในส่วนที่ ๑ แล้วนั้น จำเป็นที่จะต้องมีความมีแนวทางหรือมาตรการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน เพื่อให้การแก้ไขข้อบกพร่องและการพัฒนาการดำเนินงานของ หน่วยงานให้ดีขึ้นเกิดเป็นรูปธรรมและยั่งยืน โดยมาตรการขับเคลื่อนนี้จะสอดคล้องและสอดคล้องกับผลการประเมิน ในส่วนที่ ๑ ซึ่งมีรายละเอียด ดังต่อไปนี้

#### แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT)

ตัวชี้วัดของ การประเมิน ITA	(๑) ผู้รับผิดชอบหรือผู้ที่ เกี่ยวข้อง	(๒) ขั้นตอนหรือวิธีปฏิบัติ	(๓) แนวทางการกำกับ ติดตามให้นำไปสู่ การปฏิบัติและการ รายงานผล	(๔) ระยะเวลา ดำเนินการ
<b>๑. การใช้ งบประมาณ</b>	สำนักปลัด/กองคลัง/ กองช่าง / กอง การศึกษา ๑. ผอ.ทุกกอง ๒. จนท.การเงินฯ ๒. นักวิเคราะห์ นโยบายและแผน ๓. จพง.ทุกคน	๑. งานวิเคราะห์นโยบาย และแผนดำเนินการ เผยแพร่ และ ประชาสัมพันธ์แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ให้บุคลากรภายใน ทต. บ้านถ้ำ ได้รับรู้โดย ทัวกัน ในการประชุม พนักงาน ๒. ประชาสัมพันธ์ ช่องทางในการติดต่อสอบถามเพื่อให้ บุคลากรได้แสดง ความ คิดเห็น สอบถาม หรือ ทักท้วงในเรื่องการ ใช้จ่ายเงินงบประมาณ	<b>เห็นควร</b> ๑. ทต.บ้านถ้ำ มีการ เปิดโอกาสให้บุคลากร ให้มีส่วนร่วมในการ ตรวจสอบการใช้จ่าย งบประมาณเท่าที่ควร ๒. แต่งตั้งคณะทำงาน เพื่อติดตามการใช้จ่าย งบประมาณ ๓. งาน วิเคราะห์ นโยบายและแผน รายงาน ผล การ ดำเนินงาน ต่อ ผู้บังคับบัญชาตามลำ ้วย ชั้น	<b>มี.ค. ๒๕๖๖</b>

ตัวชี้วัดของ การ ประเมิน ITA	(๑) ผู้รับผิดชอบหรือผู้ ที่เกี่ยวข้อง	(๒) ขั้นตอนหรือวิธีปฏิบัติ	(๓) แนวทางการ กำกับติดตามให้ นำไปสู่การปฏิบัติ และการรายงาน ผล	(๔) ระยะเวลา ดำเนินการ
<b>๒. การแก้ไข ปัญหา การทุจริต</b>	สำนักปลัด/กอง คลัง/ กองช่าง / กองการศึกษาฯ ๑. ผอ.ทุกกอง ๒. นิติกร	๑. แต่งตั้งคณะทำงาน จัดทำมาตรการส่งเสริม คุณธรรมและความ โปร่งใส ๒ . ประชุมคณะทำงาน เพื่อจัดทำมาตรการต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง ๓.มอบหมายให้ บุคคลากรผู้รับผิดชอบ ในการดำเนินการแต่ละ ส่วน/สำนัก/กอง	<b>เห็นควร</b> ๑. วิเคราะห์ ความเสี่ยงการทุจริต และประพหุติมิชอบ โดยมีข้อเสนอแนะ และปัญหาอุปสรรค เพื่อกำหนดวิธีปฏิบัติ แก้ไขปัญหาทุจริตให้ เพียงพอต่อไป ๒.รายผลการ ดำเนินการป้องกัน การทุจริตประจำปี รอบ ๖ เดือนแรก และ ๑๒ เดือนให้ ผู้บังคับบัญชาทราบ	<b>มี.ค. ๒๕๖๖</b>



แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT)

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA	(๑) ผู้รับผิดชอบหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง	(๒) ขั้นตอนหรือวิธีปฏิบัติ	(๓) แนวทางการกำกับติดตามให้นำไปสู่การปฏิบัติและการรายงานผล	(๔) ระยะเวลาดำเนินการ
<p>๑ . คุณภาพการดำเนินงาน</p> <p>๒. ประสิทธิภาพการสื่อสาร</p> <p>๓ . การปรับปรุงการทำงาน</p>	<p>สำนักปลัด/ กองคลัง/ ก อ ง ช่ า ง / ก อ ง การศึกษาฯ</p> <p>๑. ผอ.ทุกกอง ๒ . นัก ทรัพยากร บุคคล ๓. จพง.ทุกคน</p>	<p>๑ . พัฒนาและปรับปรุงการดำเนินงานโดยเฉพาะการปฏิบัติงาน/ให้บริการผู้มาติดต่อคนอื่นๆอย่างเท่าเทียมกัน</p> <p>๒ . วิเคราะห์ว่าภารกิจหรือบริการใดภายในหน่วยงานที่เกิดการให้บริการแก่ผู้มาติดต่อหรือรับบริการอย่างไม่เท่าเทียมกัน</p> <p>๓.ให้ ระบุ ขั้นตอน การให้บริการไว้ในคู่มือหรือมาตรฐานการ ให้บริการของ ทต. บ้านถ้ำ</p> <p>๔. ดำเนินการจัด ให้มีบริการ E-Service</p> <p>๕. เปิดโอกาสให้บุคคลภายนอก เข้ามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของ ทต.บ้านถ้ำ ผ่านการดำเนินการ โครงการ หรือกิจกรรม ต่างๆ</p>	<p><b>เห็นควร</b></p> <p>๑. ผู้ บังคับบัญชาติดตามการนำเสนอผลงานที่แสดงให้เห็นถึงการปรับปรุง การพัฒนา ขั้นตอนการดำเนินงาน ของ ทต. บ้านถ้ำ โดยสามารถดูสรุปจากรายงานผลการดำเนินงานประจำปี</p> <p>๒. ผู้บังคับบัญชาติดตามการรายงานผลจากมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสและการดำเนินการตามมาตรการ ส่งเสริมคุณธรรมและ ความโปร่งใส</p>	<p><b>ต.ค. ๒๕๖๕ ถึง มี.ค. ๒๕๖๖</b></p>